

[ipmc]

Leitsystem zum Erfolg





Was wir tun

Als Managementberater und Interim Manager unterstützen wir Unternehmen in der Behandlung strategischer Fragestellungen und der Unternehmensentwicklung. Dabei übernehmen wir Verantwortung, zeigen Wege auf und gestalten effiziente Lösungen. Unter persönlichem Einsatz gehen wir voran und begleiten Sie und Ihr Unternehmen in eine erfolgreiche Zukunft.



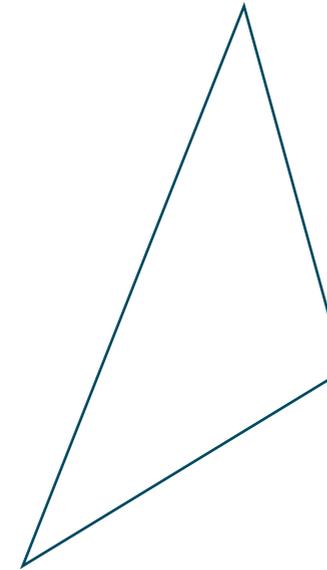
Wer wir sind

Dr. Alfred Painsi, MSc MBA, mit über 30 Jahren Management-erfahrung und einzigartigem Beratungsverständnis ausgestattet, ist Inhaber, Geschäftsführer und Ihr Ansprechpartner bei ipmc Consulting. Mit Studien in Betriebswirtschaft, General Management und Informatik verfügt er über Wissen, das jedes Unternehmen auf geradem Weg ganz nach vorne an die Spitze bringt.

Zudem ist Alfred Painsi Vorstandsmitglied im VRIM (Verband Rheintaler Interim Manager, www.rheintal-interim.org), Certified Senior Project Manager, Assessor der Project Management Austria Wien, Geprüfter Assessor der Gesellschaft für Prozessmanagement Wien, CMC Certified Management Consultant und Fachbuchautor.

Mandate und Projekte in

Österreich, Deutschland, Schweiz, Liechtenstein, Italien, Slowakei, Ungarn, England und USA.



Branchen

Baustoffe, Chemie, Elektronik, Heizung-Klima-Sanitär, IT-Dienstleister, Kunststoff, Metall, Nahrungsmittel, Online- und Versandhandel, Stahl, Textil, Telekommunikation, Transport, Öffentliche Verwaltung, Weiterbildung.

Publikation

„Nachhaltig Wirtschaften als Teil der Unternehmensstrategie – Eine Bestandsaufnahme am Beispiel der Vorarlberger Wirtschaft“, ISBN 978-3-8381-3356-0. Mehr dazu auf www.ipmc.at.

Strategische Fragestellungen und nachhaltige Organisationsentwicklung

Als Managementberater unterstützen wir Unternehmen und Organisationen in der Behandlung strategischer Fragestellungen, der nachhaltigen Organisationsentwicklung sowie der Gestaltung und Optimierung von Strukturen, Prozessen und Abläufen. Dabei verstehen wir uns als Vorausdenker, die gemeinsam mit Ihnen Lösungen entwickeln, die den zukünftigen Herausforderungen Ihres Unternehmens gerecht werden.

Optimierung und Verzahnung operativer Prozesse

In unserer Rolle als externer Berater übernehmen wir eine unvoreingenommene Perspektive für das Unternehmen, was Ihnen hilft, divergierende Auffassungen über die Weiterentwicklung zu überwinden. Dadurch können wir mit Ihnen gemeinsam Prozesse optimieren und die Verzahnung der operativen Geschäftstätigkeiten, zum Beispiel nach einem Unternehmenskauf, verbessern.

Bei der Zielverfolgung oder der Entwicklung einer zur Strategie und zu den Mitarbeitern stimmigen Leistungskultur schauen wir besonders auf Faktoren wie Führungsexzellenz, Kommunikation, divergierende Interessen und Machtkonstellationen. Wir decken verstecktes Verbesserungspotenzial auf und kreieren somit neue Kräfte und neue Ansätze für das übergeordnete Ziel Ihres Unternehmens. Mit unserer Beratung schaffen wir Raum für Veränderungen und für neue Synergien, die Ihr Unternehmen auf geradem Weg an das gewünschte Ziel bringt.

Top-Management on Demand

Unser Netzwerk an internationalen Top-Management-Beratern steht jederzeit für Sie bereit, um Sie in den Bereichen Unternehmensentwicklung, Unternehmensführung, nachhaltiges Wirtschaften und der Struktur- und Prozessoptimierung zu unterstützen. Gleichzeitig begleiten wir Sie auch, um umfassende Veränderungsprozesse vorzubereiten und durchzuführen. Mit unserer Beratungskompetenz auf höchstem Niveau und fundierten Kenntnissen in den unterschiedlichsten Branchen bieten wir Ihnen die idealen Voraussetzungen, die Entwicklungsmöglichkeiten Ihres Unternehmens voll auszuschöpfen.



ab Seite 2

Strategische Entwicklung

Strategische Projekt-Entwicklung

Interim Management

ERP-Lösung

Das Unternehmen

ab Seite 4

ab Seite 6

ab Seite 8

ab Seite 10

„Die größte Schwierigkeit besteht nicht darin, Leute zu bewegen, neue Ideen anzunehmen, sondern alte zu vergessen.“
Ökonom John Maynard Keynes

Strategische Projekt-Entwicklung



Entwicklung von Unternehmens- und IT-Strategien

Wir arbeiten nach dem Vorsatz, die strategische Vision eines Unternehmens ist ein klares Bild des Kundennutzens, der erreicht werden soll. Als Grundlage dafür steht unsere enorme Erfahrung und das Fachwissen aus vielen Projekten und Branchen. Folglich können wir alle beeinflussenden Faktoren miteinbeziehen und Ihr Unternehmen auf Ihrem Weg begleiten und unterstützen, auch, wenn dieser Weg einmal etwas steinig werden sollte.

Aufbau neuer Organisationseinheiten, Geschäftsfelder und Betriebsstandorte

Wir haben den Blick von außen und können Sie gerade bei neuen Unternehmungen einzigartig beraten, antreiben und begleiten. Zum Einsatz kommen dabei unsere erprobten Methoden und Instrumente, mit denen wir die unternehmerischen Entscheidungen aufarbeiten und die Koordination aller Untersuchungen und Analysen leiten können. Mit unseren Erfahrungen und Ideen können somit von vornherein Fehlerquellen ausgeschlossen und gleichzeitig der Erfolg der neu geschaffenen Unit auf ein Maximum angehoben werden.

Change Management, als Prozess der geplanten Veränderung im Unternehmen

Der globale Wettbewerb zwingt Unternehmen in immer kürzeren Zeiträumen, interne und externe Geschäftsprozesse zu verbessern. Keine Unternehmensstrategie ist für die Ewigkeit und oft heißt es, am Ziel ist vor dem Ziel. Ein weiterer Vorteil unserer Rolle als externer Berater ist der, dass wir eine unvoreingenommene Perspektive für Ihr Unternehmen haben und somit konsequent und methodisch divergierende Auffassungen über die Weiterentwicklung des Unternehmens überwinden können.

Projekt-Entwicklung

Der gemeinsam angegangene Weg ist damit aber noch lange nicht abgeschlossen. Wir unterstützen und begleiten Sie weiter, denn wir übernehmen auch, wenn gewünscht, Planung, Koordination und Controlling. Überdies stehen wir Ihnen für Coachings und Trainings für Projektbeteiligte zur Verfügung. Und erst, wenn Ihr Ziel erreicht ist, ist auch unser Ziel erreicht, nämlich Ihr Erfolg.

ab Seite 2

ab Seite 4

Strategische Projekt-Entwicklung

Interim Management

ERP-Lösung

Das Unternehmen

Strategische Entwicklung

ab Seite 6

ab Seite 8

ab Seite 10

Interim Manager sind mit Lotsen vergleichbar. Mit ihrem speziellen Wissen unterstützen sie Kapitän und Mannschaft an Bord. Während der Lotse dann wieder von Bord geht, bleibt der Erfolg bei der Mannschaft.

Verwirklichung außergewöhnlicher Vorhaben

Bei außergewöhnlichen Vorhaben bedarf es meistens auch außergewöhnlicher Maßnahmen. Und gerade bei großen, neuen Absichten im Unternehmen, wenn spezielle Kompetenzen erforderlich sind, in neue Märkte expandiert werden soll oder wenn der Bedarf an Umsetzungssicherheit und -geschwindigkeit groß ist, ist der Interim-Manager genau die richtige Lösung für den Erfolg.

Manager nach Maß auf Zeit

Interim-Manager sind „operativ mitwirkende Fachexperten“, meist auf die Dauer eines Projektes oder für einen Zeitraum nach freier Vereinbarung. Der Manager auf Zeit fungiert dabei als operativer, beratender Change-Manager und ist in kürzester Zeit „arbeitsfähig“. Mit unserer enormen Kompetenz und unserer besonderen Stärke – dem Willen, Neues anzugehen, aufzubauen und wenn es in den normalen Regelkreis übergeht, abzugeben – bringen wir genau die Eigenschaften in Ihr Unternehmen ein, die es für erfolgreiche, neue Vorhaben braucht.

Interim-Manager sind gestandene Unternehmer, erfahrene Führungskräfte, fachliche Berater, Krisenmanager, Verantwortungsträger und Problemlöser in einer Person. Und dementsprechend hoch sind die Anforderungen in der Wirtschaftskammer Österreich: mindestens 15 Jahre operative Erfahrung, davon mindestens 5 Jahre als Geschäftsführer, leitender Angestellter oder Vorstand – alles Voraussetzungen, die wir mitbringen und in Ihr Unternehmen miteinfließen lassen.

Innovationsprozess in verschiedenen Dimensionen

Ihr Unternehmen und Ihre Führungskräfte können sich durch unsere Unterstützung also weiterhin um die Geschäfte des Unternehmens kümmern, während wir mit höchster wirtschaftlicher und sozialer Kompetenz Ihre unternehmerischen Innovationsprozesse anschieben und auf den richtigen Weg bringen – egal wie steil dieser Weg auch sein mag, egal in welcher Dimension.



ab Seite 2

ab Seite 4

ab Seite 6

Interim Management

ERP-Lösung

Das Unternehmen

Strategische Entwicklung

Strategische Projekt-Entwicklung

ab Seite 8

ab Seite 10

ERP ist nicht alles, aber ohne das „richtige“ ERP ist alles nichts.

ERP-Lösung



Planung und Steuerung von betrieblichen Ressourcen und Geschäftsprozessen

Enterprise Resource Planning, kurz ERP, ist die konsequente Planung und Steuerung von betrieblichen Ressourcen und Geschäftsprozessen in der Organisation, der Verwaltung und Kontrolle eines Unternehmens. Zur fachgerechten Implementierung eines ERP-Systems bedarf es daher langjährigem Know-how, um erstens die zentrale Lebensader Ihres Unternehmens explizit zu verstärken und zweitens, alle Abläufe entlang der Wertschöpfungskette wirkungsvoll zu integrieren.

Kontrolliertes Zusammenspiel der einzelnen Fachbereiche

Durch die ständige Aktualisierung unserer Branchenmodelle, immer entlang der Entwicklungen des Marktes, haben wir ein detailliertes und vor allem aktuelles Wissen über die optimalen Abläufe in Unternehmen. Dabei beziehen wir alle bestehenden Abläufe und Prozesse von der Verwaltung über die Produktion bis hin zur Logistik mit ein und zeigen Ihnen auf, wie Sie Ihr Unternehmen durchschaubarer, übersichtlicher und leichter steuerbar machen.

Bei der Einführung bzw. Weiterentwicklung eines ERP-Systems steht natürlich sehr schnell die Frage nach der geeigneten Software im Raum. Auch da hilft Ihnen unsere jahrelange Erfahrung weiter, denn wir haben die Geschäftsprozesse und die eingesetzte Software vieler Unternehmen analysiert und geprüft. Somit bieten wir Ihnen die perfekte Basis, eine langfristige und zukunftssichere ERP-Lösung zu finden.

Unabhängigkeit als zentraler Vorteil

Bei der Umsetzung des ERP-Systems ist es unser höchstes Ziel, die Software zu finden, die sich an Ihre optimierten Geschäftsprozesse anpasst – nicht umgekehrt! Wir sind an keine Herstellerverträge gebunden und absolut unabhängig von Soft- und Hardwareanbietern und können Sie dadurch in der Ausschreibung, der Auswahl und bei Vertragshandlungen bestens unterstützen, denn für uns steht immer Ihr Unternehmensweg an erster Stelle.

ab Seite 2

ab Seite 4

ab Seite 6

ab Seite 8

ERP-Lösung

Das Unternehmen

Strategische Entwicklung

Strategische Projekt-Entwicklung

Interim Management

ab Seite 10

Strategische Entwicklung:

- Entwicklung von Unternehmens- und IT-Strategien.
- Optimierung von Strukturen und Prozessen.
- Aufbau neuer Organisationseinheiten, Geschäftsfeldern und Betriebsstandorten.
- Change Management, als Prozess der geplanten Veränderungen im Unternehmen.

Strategische Projekt-Entwicklung:

- Aufbau und Entwicklung von Projektstrukturen
- Qualifizierung von Projektbeteiligten
- Projektplanung, -koordination, -management
- Projekte „von der Idee bis zur Realisierung“

Interim Management „operative Umsetzung“:

- Interim-Geschäftsführung
- Führen von Business Units
- Interim-Projektleitung
- Umsetzung strategischer Unternehmensentwicklungen

ERP-Lösungen:

- Von der IST-Analyse bis zum Lastenheft
- Durchführung Software-Auswahlverfahren
- (Beg)Leitung der Umsetzung, bis zum Go Live
- Reorganisation von Strukturen und Prozessen

Merger & Acquisition:

- Begleitung der Post Merger Pre-Phase
- Identifizieren und Erschließen von Synergien
- Operative Post Merger Integration