

Rheintal Interim

Der Verband Rheintaler Interim Manager VRIM ist ein Berufsverband von selbständigen Interim Managern entlang des Alpenrheins und angrenzender Gebiete.

Unsere Mitglieder aus Liechtenstein, der Ostschweiz, Vorarlberg und Süddeutschland sind erfahrene Manager mit besonderen Fähigkeiten und Kenntnissen. Sie sind selber Unternehmer und tragen Verantwortung in ihren Mandaten.

Qualität ist für uns entscheidend. Nur wer mindestens 15 Jahre Berufserfahrung aufweist, mehrere Jahre lang Führungspositionen bekleidet hat und erfolgreiche Referenzmandate vorweisen kann, findet Aufnahme in unseren Verband.

Rheintal Interim tritt nicht als Mandatsvermittler auf. Unser Ziel ist es, Interim Management bei Unternehmen bekannter zu machen und Interim Managern ein Netzwerk zu bieten.

Auf unserer Website finden Sie das Verzeichnis unserer Mitglieder mit deren Kenntnissen und Fähigkeiten.



Verband Rheintaler
Interim Manager VRIM
Postfach 758
LI-9494 Schaan
www.rheintal-interim.org
info@rheintal-interim.org



Interim Management

***Wenn der Lotse an Bord kommt.
Der Manager auf Zeit für Ihr Unternehmen.***



In der Schifffahrt übernimmt zuweilen ein Lotse das Steuer. Immer dann, wenn es die Situation erfordert. Nicht weil er der bessere Kapitän wäre. Aber weil er auf der Strecke mit besonderen Herausforderungen zu Hause ist. Sobald das Schiff die schwierige Passage hinter sich gelassen hat, übernimmt wieder der Kapitän das Kommando.

Der Interim Manager kann Unternehmen entscheidend unterstützen. In stürmischen Gewässern oder wenn Spezialwissen für eine begrenzte Zeit gefragt ist.

Der Interim Manager übernimmt während dieser Phase eine aktive Rolle im Unternehmen. Er berät nicht nur, sondern er gestaltet und setzt um. Er ist der Macher, der die Brücke wieder verlässt, wenn seine Aufgabe erfüllt ist.



Interim Management

Interim Manager sind operativ mitwirkende Fachspezialisten. Sie können Unternehmen wirkungsvoll unterstützen:

- Geschäftsführung auf Zeit
- Interimistische Leitung von Geschäftsbereichen
- Überbrückung von Vakanzen und Personalengpässen
- Unterstützung bei komplexen Vorhaben
- Sanierungen und Restrukturierungen von Unternehmen
- Change Management
- Firmenübernahmen und Nachfolgeregelungen
- Leitung von Projekten
- Erschließung neuer Märkte
- Optimierung von betrieblichen Prozessen
- «Sparring Partner» von Unternehmern und Managern
- Coaching

Der Interim Manager ...

... ist nur seinem Auftrag verpflichtet.

... kann die Situation schnell und neutral analysieren.

... ist in der Regel kurzfristig verfügbar.

Die Kosten sind kalkulierbar.

Der Einbezug eines Interim Managers ist nicht ein Zeichen von Schwäche, sondern eine kluge Investition in die Zukunft des Unternehmens.